

**Referat fra afdelingsbestyrelsesmøde  
Onsdag den 7. december kl. 8:00-15:00**

**Til stede:** Susan Bøg Nielsen (SBN), Louise B. Kristiansen (LBK), Maria Haladyn (MH), Dorthe Jørgensen (DJ), Jan Enderberg (JE), Benny Andersen (BA), Marianne Buxbom (MB), Susanne Græns (SG), Niels Fjord-Hansen (NF), Winni Hansen (WH), Käthe Lund (KL)

**Afbud:** Annika Lauritzen

Käthe Lund kom kl. 11:30 under pkt. 6.3

Benny meddelte at han skulle gå kl. 13:40.

Niels meddelte at han skulle gå ca. kl. 13:40

**Ordstyrere:** Jan Enderberg / Maria Haladyn

Susan bød velkommen.

## **Dagsorden**

### **1. Godkendelse af dagsorden**

Der blev tilføjet ekstra punkter; 3.2, 5.3 og 6.6 og 6.7

### **2. Godkendelse og underskrift af referat fra seneste bestyrelsesmøde**

Godkendt.

### **3. Beslutningspunkter**

#### **3.1. TV-konference primo 2018 og evaluering af TV-konference 2016**

SBN – Da AKUT-økonomien er næsten brugt har vi valgt at holde konferencen primo 2018 for at få budgettet til at passe.

DJ – helt enig – i vil også se at der kommer flere fyraftensmøder i det kommende år for at vi kan trække flere "billige" kursusdage.

JE – helt enig

LBK – helt enig – giver god mening at skubbe konferencen ind i næste kalenderår.

SBN – nogle faggrupper er meget dyre at betale daglønstab for, så vi vil tage det med ved forhandling af næste rammeaftale at vi måske skal have reguleret beløbet.

DJ – færgefolkene har 12-timers vagter og lige om lidt får vi redderne, der har 24-timers vagter.

MB – forslag om OK-stof på næste konference.

JE – enig

SBN – der kommer OK-stof på konferencen – helt naturligt.

Det blev godkendt at konferencen afholdes primo 2018.

Evaluering:

DJ – generelt synes jeg det var en god konference, men lyden i rummet var ikke ret god. Ærgerligt at der ikke var fælles rum om aftenen.

MB – Gode punkter på dagsordenen, de kunne godt have dæmpet lyset under socialt samvær, flere vil gerne til Rudbøl Grænsekro.

BA – har tit efterlyst afdelingsbestyrelsen godt kunne hjælpe til – i kørte tidligt ned for at lægge mapper på, husk at bestyrelsen også gerne hjælper til.

WH – mange havde skrevet at Tina Byrgesens oplæg var lidt indholdsløst. Det er mit indtryk at mange andre havde det på samme måde.

SBN – ift. Tina, så havde det påvirket hende at hun dagen før havde fået stjålet sin pung m.v., glemte sine bøger m.v.

MH – jeg manglede at der blev gjort mere reklame for kurset Budget/MED – ift. hvad det indeholder og hvad man kan få ud af kurset. Jeg havde en forventning om at hun havde reklameret mere for kurset.

LBK – hendes oplæg i sidste uge havde intet med indholdet på kurset at gøre.

SG – Julegaveindslaget – gav god mening at det var slået sammen med konferencen.

SBN – synes også det var en rigtig god konference – lød som om der var godt liv i salen.

WH – noget af det folk efterlyser, er noget om stress. Selvom OK nok fylder meget. Vi har haft en stresscoach ude og det har været rigtig godt.

LBK – i forhold til LO's Organiseringskonference, så var grupperum blevet gjort klar og det gjorde at tiden ikke gik med det praktiske.

BA – vi føler os overset i regionen, da kommunerne ofte fylder meget. Jeg synes Dennis gjorde det godt.

DJ – kan godt følge Benny – dagplejen føler sig også overset.

MH – Tanken om oplæg om ytringsfrihed, var at det var generelt og relevant på tværs af faggrænser. Håber i kunne se jer selv i det. Er godt klar over man kan føles sig druknet i SOSU.

LBK – ikke helt enig med BA – synes de emner der er på konferencen er så generelle, så det passer til alle.

BA – emnerne er der ikke noget i vejen med, det hele var ok, men når man står og snakker, så er det kommunerne. Jeg mener ikke i skal lave et specielt emne for faggrupper.

JE – der er nogle faggrupper, der fylder meget og "støjer" meget i forhold til deres relative størrelse.

SBN – vi laver walk & talk men det er uheldigt at folk ligger på værelset. Vi arbejder videre i at lave et godt program til 2018.

JE – ift. oplæg om organisering, så er der stor forskel på hvor store TR's forudsætninger er for at organisere.

SBN – meget nødvendigt med organisering og vigtigt at stå i den overenskomstbærende fagforening.

### **3.2. Rygepolitik / Etablering af rygeskur**

SBN orienterede: Iflg. arbejdsmiljøloven er e-cigaretter blevet sidestillet med rigtige cigaretter. Under sidste husmøde blev det tilkendegivet at rygning på

terrassen uden for rygerummet også er blevet forbudt. På terrassen foran kantinen står vinden lige på, så derfor har jeg bedt Mogens tage tilbud hjem på et rygeskur. Derfor synes jeg det skulle rundt bestyrelsen. Vi har talt om et halvtag og en væg, så man kan stå i tørvejr og læ.

MF – Tømrer Bent Winther har udarbejdet tilbud på skur på 10 m<sup>2</sup>, hvor der er gavl ned mod sundhedshuset i samme farve som muren.

Vedligeholdelsesfri brædder og malede stolper og tag der kan klare sne og vand. Tilbuddet lyder på 36.922 kr. inklusiv moms, A-kassen skal betale 26 % af udgifterne. vi skal selv betale 74 %.

SBN – er det noget vi vil putte penge i? Det er min indstilling at vi skal gøre det.

MB – det er vi nødt til og rygerne skal også have lov at være her.

DJ – bakker om at vi sætter det i værk.

SBN – arbejdsmiljøgruppen har planer om at lave aktivitets/motionsrum i det gamle rygerum, og det vil genere på kryds og tværs med rygning på terrassen her.

SG – er rygepolitikken en man kan se?

DJ – den ligger i vores personalepolitik – der må ikke ryges indendørs.

MF – der må stadig gerne ryges på den øverste terrasse.

LBK – på den ene side synes jeg det er mange penge at bruge af medlemmernes penge, men på den anden side så er det nødvendigt at løse det.

MB – jeg ændrer lige mening – hvis vi har en terrasse hvor man må ryge, hvorfor skal vi så etablere noget nyt?

MH – kan man undersøge en pris på 10 m<sup>2</sup> tag på øverste terrasse?

SBN – er det muligt at PL får mandat til at vælge det billigste alternativ?

DJ – kan godt høre det fornuftige i at vælge det billigste alternativ, men Mogens har ret i at man oftest ryger efter morgenkaffen.

JE – differencen kan ikke være ret stor når der skal etableres halvtag, så jeg tror det vil være givet godt ud at få det nede på terrassen.

LBK – synes det der giver bedst mening er at placere et rygeskur på terrassen.

BA – jeg vil ikke forholde mig til hvor det skal være, men 10 m<sup>2</sup> er meget.

MF – Det er blevet målt ud af tømreren og jeg, og det passer i forhold til hvordan det bedst praktisk kan indrettes efter den eksisterende kloak og nedløbsrør m.v.

BA – det er stadig medlemmernes penge vi bruger.

SBN – kan vi konkludere at bestyrelsen bakker om etablering af rygeskur og Mogens iværksætter det og tilrettelægger det efter hvad der bedst kan svare sig?

Konklusion: Bestyrelsen bakker om etableringen og Mogens Find iværksætter det.

## **4. Regnskab**

### **4.1. Månedssregnskab, udleveres på mødet**

Mogens gennemgik tallene.

SBN – ift. aftenmøder, skal vi da lave et oplæg til hvordan vi afregner?

DJ – kan vi i PL sætte os og tænke nogen tanker i forhold til hvordan vi afregner aftenmøder?

SBN – vi arbejder videre i PL.

MF – ny revisor – nye regler for uanmeldt kasseeftersyn, skal ikke længere skrives under medmindre der er påtegninger.

BA – forslag om etablering af konto for udvendig vedligeholdelse.

#### **4.2. Medlemstal, udleveres på mødet**

Mogens gennemgik tallene.

Vi skal glæde os over fremgangen/at medlemstallet er stoppet med at falde. Der er en TR der har reageret efter oplæg på TV-konferencen i Nyborg, og vi har tjekket listerne sammen.

Vi har også medlemmer med mere end en arbejdsplads, og det er bare virkeligheden. Kun en arbejdsplads kan stå som hovedarbejdsplads.

WH – vi har også ansatte der har både timer i plejen og i pædagogisk – hvor står man så henne?

MF – der hvor man har flest timer.

### **5. Ansøgninger**

#### **5.1. Frelsens Hær i Svendborg**

Frelsens Hær, Svendborg søger om støtte til julehjælp.

Hjælpen gives i form af mad, tøj, sponsorerede gaver m.v., der deles ud i ugen op til jul.

Frelsens Hær i Svendborg dækker Svendborg, Fåborg-Midtfyn og Langeland kommuner.

Der blev ved afdelingsbestyrelsesmødet i december 2015 bevilliget 500 kr. i støtte til Frelsens Hær Svendborg.

SBN – opfordrer til at vi støtter.

MH – enig.

DJ – enig.

LBK – enig – tænker vi skal hæve beløbet til 750 kr.

#### **Afstemning om vi skal støtte med 750 kr.:**

Enstemmigt vedtaget med 750 kr.

## **5.2. 8. marts Langeland 2017**

8. marts-gruppen Langeland søger i lighed med tidligere år om støtte til afvikling af 8. marts arrangementet.

Der blev ved afdelingsbestyrelsesmødet i december 2015 besluttet yde støtte med 500 kr. til 8. marts-gruppen Langeland.

LBK – vil gerne støtte på betingelse af at vi kan være til stede med merchandise.

Afstemning: vi støtter med 500,- uden betingelser, og vi undersøger om vi kan være til stede med merchandise.

1 undlod at stemme, 1 for betingelser, resten for støtte uden betingelser.

## **5.3. Ansøgning fra Velfærdsalliancen**

DJ – vi har modtaget ansøgning om støtte fra Velfærdsalliancen.

Det er delt ud på alle der har tilsluttet sig initiativet, og det er regnet ud at hvis alle betaler knap 700 kr., så vil det være fuldt finansieret.

LBK – bakker op.

MH – enig.

BA – er det et underskud, der skal dækkes?

DJ – det er reelle udgifter fra møder o.l., der har været afholdt af LFS, som har arrangeret det hele.

MH – ser det ikke som et underskud, men som et udlæg for at få det sat i gang.

SBN – opfatter det som etableringsomkostninger, og hvis de søger en anden gang, kan vi jo forholde os til det.

### **Afstemning om hvorvidt vi giver det beløb på 673 kr., der foreslås.**

Enstemmigt vedtaget.

## **6. Orientering**

### **6.1. Status FOA Sydfyn v/Susan Bøg Nielsen**

SBN orienterer: Vi har afholdt og afholder julemiddage for pensionister, efterlønnere og førtidspensionister samt juletræsfester, forhandlinger i FMK, lønforhandlinger på Ærø. Vi har folk på kurser, 3 personer på organiseringskonference, m.v.

Trivselssamtaler – er i gang med 3. runde, men det er mit indtryk at der tages godt imod det hos medarbejderne.

DJ – også forhandlinger i Pædagogisk Sektor. Det er løse lønforhandlinger og forhåndsaftale, der forhandles.

MH – det der fylder meget pt. Er at arbejdsmiljøet er presset ude i kommunerne – vi har mange henvendelser om vilkår der ændres og bliver ringere.

LBK – giver MH ret – alle også i regionen er max presset, folk overvejer at skifte fag og kan ikke magte at løbe hurtigere og hurtigere.

MB – det i siger med pressede medarbejder, er det hovedsagligt udekørende eller også i plejecentre?

MH – begge steder.

MB – hører at det ser lyst ud i Svendborg Kommune for næste års budget.

## **6.2. A-kassen**

Susan gennemgik tallene. Ledigheden er faldende over det sidste år, men er steget inden for den sidste måned. Det skyldes formentlig, at sommerferieafløserne er stoppet.

## **6.3. Organiseringsgruppen v/Louise Brandstrup**

Har været på LO's Organiseringskonference sammen med Mette og Mikkel. Hovedtemaer var organisering af unge og fremtidens fagbevægelse.

Der blev holdt oplæg af to PHD fra Aalborg universitet om statistik i forhold til unges involvering i fagbevægelsen.

Der var workshops med forskellige temaer – Mette deltog i "Relationer skaber fællesskab", som kan siddestilles lidt med nogle af pointer Jens Arentzen kom med på TV-konferencen. Man kan sige at jo bedre relation, man har til sine kollegaer, jo lettere er det at organisere og få kollegaerne til at bakke op om en fælles sag.

Mikkel deltog i "Organisering og samspil med afdelingerne", som var et projekt fra Roskilde-egnen, der gik ud på at man var gået sammen 5 lokale fagforeninger om at organisere på tværs på 5 forskellige arbejdspladser (hvor alle 5 fagforeninger havde potentielle medlemmer). Projektet havde kørt i 2 år og har ført til at der på mere end halvdelen er 100 % organisering.

Kendskabet til OK-fagforeningerne er blevet så godt at alle kender dem, og man regner med at have fuld organisering inden for de næste 2 år.

Louise deltog i "CSR og organisering" som handler om Cooperate Social Responsibility – at få virksomhederne til at tage et socialt ansvar. Det var ikke umiddelbart voldsomt relevant i relation til FOA, men der var et spil, som med lidt justeringer kunne være godt under en temadag.

Der var status på OK-indsatsen ved LO-næstformand Morten Skov Christiansen. Man har opnået stort kendskab til OK-logoet (det grønne) og næste trin er at etablere OK-mærket som en slags kvalitetsstempel for fagforeninger.

Der blev opfordret til at man bruger OK-logoet i så meget som muligt når man kommunikerer.

Herefter var der oplæg fra fremtidsforsker Birthe Lindal om fagbevægelsen i fremtiden. Birthe Lindals pointer var blandt andet, at man kan vælge at se fremtiden som noget vi selv kan være med til at ændre på og præge.

På dag 2 var der oplæg om organisering i svære brancher ved Privat Service Hotel & Restauration, 3F. Her har man ansat organisere til at organisere de svære brancher, som for eksempel rengøringsområdet. Det er en indsats der har haft god effekt.

Herefter var der oplæg fra 3 unge fra faglige ungdomsorganisationer. Deres pointer var blandt andet, at unge ikke vil det traditionelle fællesskab med generalforsamlinger og møder osv. så meget som "os", men at de rigtig gerne vil aktiveres i konkrete sager, hvor de føler at de gør en forskel.

Sidste oplæg var fra Kristian Weise, direktør i CEVEA. Hans oplæg gik på den 4. industrielle revolution, som handler om at mange traditionelle jobs vi kender i dag, vil blive erstattet af robotter og computere i fremtiden. Det vil blandt andet føre til øget behov i servicebrancherne, herunder i særdelshed også FOAs faglige områder.

Det videre arbejde med organisering i afdelingen består i at Mikkel indhenter medarbejderlister fra FTR. Listerne gennemgås for medlemmer/ikke-medlemmer så vi får et overblik over organiseringsgraden. FTR får listerne retur påført med hvem der ikke er medlemmer, så en målrettet indsats kan begynde.

Herudover taler vi om i organiseringsgruppen at lave en målrettet indsats i samarbejde med TR/FTR på de arbejdspladser med lavest organiseringsgrad. Det kan være i form af ekstra arbejdspladsbesøg, kampagner og lignende.

#### **6.4. Evaluering af kongressen**

DJ – der er sendt evalueringsskema ud og jeg håber i alle svarer. Det var et dårligt rum at være i. Selve kongressen var ok.

SBN – er det i orden med dem vi inviterer? Dem vi inviterer til at overnatte, hvor forbundet ikke betaler.

MH – sammensætningen var god, god stemning, vi har hygget på kryds og tværs – en af de bedste kongresser, jeg har været til.

BA – synes det var en god kongres, fint at prøve at bære fanen ind. Det var godt at lov til. Synes vi skal fylde op udefra, hvis der er afbud fra bestyrelsen, det giver andre medlemmer chancen for at opleve kongressen.

LBK – min første kongres, højt fagligt indhold, fik meget med hjem, delegationen var repræsentativ, god ide at dem der ikke var med til årsmøderne kom aftenen før, så fællesskabet var samlet fra starten af.

DJ – god ide at vi alle sammen spiser sammen på årsmødeaftenen. Starter på en pæn og ordentlig måde.

KL – god måde at starte på, dejligt at få lov at være med – godt at tage nogen med udefra.

SG – min første kongres, der har været meget styr på det og det har været en stor oplevelse.

MB – har talt med Annika om hvad vi lægger på Facebook, så vi ikke sender det forkerte signal.

LBK – det handler også om tillid og medlemmerne må også have tillid til at vi ikke skalter og valter med pengene.

**Konklusion:** Vi inviterer fortsat ikke-årsmødedeltagere til spisning og overnatning som hidtil.

#### **6.5. FMK Status v/Louise Brandstrup**

Lavet køreplan. Starter i morgen med forhandlinger. TR og medlemmer er frustrerede – nye vagttag, nye mødesteder.

SBN – Sektoren gør det godt. Der er lagt plan for hvilke roller FOAs team har ved forhandlingerne. Det ligger på grænsen til organisationsfjendtlig virksomhed, at kommunen trak bevilliget frihed til deltagelse i TV-konferencen tilbage.

#### **6.6. Sag fra FOAs klageinstans fra ultimo 2015.**

Susan orienterede kort om at medlemmet har indledt civilt søgsmål, og at sagen muligvis kan ende i FOAs klageinstans endnu en gang.

#### **6.7. Takkekort fra Mette Broberg**

Mette har født en datter, hun har fået gavekort fra bestyrelsen til BabySam.

#### **7. Kommende HB møde, materiale udsendes senere**

Susan orienterede.

#### **8. TR/AMR**

MM – vi skal have personalekonference maj 2017 – har lige modtaget prisoverslag i dag. Regner med i hører mere næste gang. Vi skal have julefrokost på fredag.

CL – tradition at vi holder julefrokost for dem, der er i huset. Det har altid haft stor tilslutning. I år vi lagt op til at det er dem, der gerne vil, der arrangerer, og at der ikke er formelle krav til at der skal være 1 fra pl, 1 fra a-kasse osv.

Det er også tradition at vi inviterer gamle kollegaer, der er fratrukket i løbet af året.

#### **9. Temadebat: Organisering og opfølgning på stormødet 9. juni.**

Hvordan bliver der fulgt op på de ting, der kom på bordet 9. juni?

DJ – det var tydeligt, at det var lagt ud til TR på arbejdspladserne at de skulle starte initiativet op og hente hjælp i afdelingen.

Der var herefter en livlig debat om problemstillinger i forhold til 9. juni.

#### **10. Eventuelt**

Susan er blevet interviewet til FAA om ytringsfrihed sammen med Lone Clemmesen, formand for Læreforeningen – det bringes den 18/12.

KL – i forhold til TV-konferencen, så var tonen var på et tidspunkt temmelig frimodig efter min opfattelse. Det er fint med lidt pjat, men det skal ikke kamme over.

SG – fint under kongressen med dem, der havde skjorter på med logo osv.

LBK – har fået et hak i evalueringerne efter TV-konferencen, og det har jeg taget til mig.

SBN – vil gerne takke jer for samarbejdet.

#### **11. Evaluering**

DJ – set med mine øjne har samarbejdet i bestyrelsen aldrig været bedre, end det er nu.

WH – var ved at blive lidt irriteret over at fotograferingen lå oveni pkt. med FMK, men godt det blev rykket, så vi kunne være med ved pkt. alligevel.

SG – rart at høre at man kan sige noget til hinanden også selvom man ikke er enig.

LBK – Godt møde, rart at vi kan komme med kritik til hinanden og at det bliver modtaget.

Næste afdelingsbestyrelsesmøde afholdes i forbindelse med bestyrelsesseminar den 31. januar – 1. februar 2017.

Med venlig hilsen  
Susan Bøg Nielsen  
afdelingsformand

Underskrifter fra afdelingsbestyrelsesmødet den 7. december 2016

Susan Bøg Nielsen

Louise B. Kristiansen

Dorthe Jørgensen

Maria Haladyn

Jan Enderberg

Benny Andersen

Niels Fjord-Hansen

Käthe Lund

Marianne B. Lauritzen

Winni Kielstrup Hansen

Susanne Græns Rasmussen